



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. ३७६]

नई दिल्ली, मंगलवार, जुलाई ११, २०००/आषाढ़ २०, १९२२

No. 376]

NEW DELHI, TUESDAY, JULY 11, 2000/ASADHA 20, 1922

सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, ११ जुलाई, २०००

सा.का.नि. ६००(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, २००० का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

१. (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती (संशोधन) नियम, २००० है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

२. सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय समूह 'क' पद भर्ती नियम, २००० की अनुसूची में, क्रम सं० ८ और उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी, अर्थात् :—

अनुसूची

| पद का नाम | पदों की संख्या | वर्गीकरण | वेतनमान | चयन-सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन | सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा के द्वारा सिविल सेवा (पेंशन) नियम, १९७२ के अधीन अनुज्ञय है या नहीं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा |
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|---|
|-----------|----------------|----------|---------|--|--|---|

| १ | २ | ३ | ४ | ५ | ६ | ७ |
|-------------------------|----------------------|-----------------|---------|----------------|---|----------------|
| ९. महानिदेशक | ०१* | साधारण | २२,४००- | योग्यता के हां | | लागू नहीं होता |
| राष्ट्रीय सूचना केन्द्र | (२०००) | केन्द्रीय सेवा, | ५२५- | आधार पर | | |
| | *कार्यभार के आधार पर | समूह 'क' | २४,५०० | चयन | | |
| | परिवर्तन | राजपत्रित | | | | |
| | किया जा सकता है। | अननुसचिवीय | | | | |

| | | | |
|--|--|----------------------------|--|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं | परिवेश की अवधि, यदि कोई हो | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले पदों की प्रतिशतता |
| 8 | 9 | 10 | 11 |
| लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | लागू नहीं होता | प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा। |

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

| 12 | 13 | 14 |
|---|--|----------------|
| I. प्रोन्ति :—ऐसे उपनिदेशक, जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की है। | समूह 'क' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति और पुष्टि के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :— | लागू नहीं होता |
| II. प्रतिनियुक्ति/आमेलन :— | 1. सचिव भारत सरकार, सूचना प्रौद्योगिक मंत्रालय —अध्यक्ष | |
| (i) केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी, जो सदृश पद धारण किए हुए हैं; या | 2. सूचना प्रौद्योगिक मंत्रालय से भिन्न किसी विभाग का सचिव, भारत सरकार —सदस्य | |
| (ii) 18,400-500-22,400 रु० के वेतनमान में ऐसे वैज्ञानिक 'छ' या समतुल्य वैज्ञानिक तथा तकनीकी अधिकारी जिन्होंने सात वर्ष नियमित सेवा की है। | 3. सूचना प्रौद्योगिक मंत्रालय से भिन्न किसी विभाग का सचिव, भारत सरकार —सदस्य | |

टिप्पण 1. विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2. प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काढ़ा बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3. प्रतिनियुक्ति जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

भूतपूर्व सैनिक : प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :— सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

[फा० सं० 1(2)/2000-का० III]
पौ० एम० सिंह, मंथुक्त सचिव

पाद टिप्पण :—मूल नियम सा०का०नि० सं० 525 (अ०), तारीख 5 जून, 2000 द्वारा अधिसूचित किए गए थे।

MINISTRY OF INFORMATION TECHNOLOGY

NOTIFICATION

New Delhi, the 11th July, 2000

G.S.R. 600(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, namely :—

1. (1) These rules may be called the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2000.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Ministry of Information Technology Group 'A' Posts Recruitment Rules, 2000, after serial number 8 and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be added namely :—

SCHEDULE

| Name of the post | Number of post | Classification | Scale of Pay | Whether selection-cum-seniority or selection by merit |
|--|--|---|--|--|
| (1) | (2) | (3) | (4) | (5) |
| "9. Director General National Informatics Centre | 1* (2000) *Subject to variation dependent on workload. | General Central Services Group 'A' Gazetted Ministerial | Rs. 22400-525 24500 | Selection by merit |
| Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972 | | Age limits for direct recruits | | Educational and other qualifications for direct recruits |
| (6) | (7) | (8) | | |
| Yes | Not applicable | Not applicable | | |
| Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees | | Period of probation, if any | Methods of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods | |
| (9) | (10) | (11) | | |
| Not applicable | Not applicable | By promotion failing which by deputation/absorption | | |

| In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition | Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment |
|--|---|---|
| (12) | (13) | (14) |
| I Promotion : Deputy Director General with seven years regular service. | Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion and confirmation) consisting of :— | Not applicable" |
| II Deputation/absorption :— (i) Officers of the Central Government holding analogous posts; or (ii) Scientist 'G' or equivalent Scientific and Technical officers in the pay scale of Rs. 18400-500-22400 with seven year regular service. | 1 Secretary of the Government of India, Ministry of Information Technology —Chairman 2. Secretary to the Government of India from a Department other than the Ministry of Information Technology —Member 3. Secretary to the Government of India from a Department other than the Ministry of InformationTechnology —Member | |
| Note 1. The Departmental Officer who is in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration of appointment by promotion. | | |
| Note 2. — Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organization/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. | | |
| Note 3. — The maximum age limit for appointment on deputation (including short term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications. | | |
| For Ex-Serviceman : Deputation/re-employment : | | |
| The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. | | |

[F No. 1(2)/2000-P [II]]

P.M SINGH, Jt Secy

Footnote :—The principal rules were notified vide number GSR 525(E), dated the 5th June, 2000